



## **DODATOK č. 1 k dohode č. 16/37/054/50-ŠnZ**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť,  
zo dňa 26.02.2016**

### **uzatvorený medzi**

#### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov**

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov  
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka  
IČO: 307 945 36  
DIČ: 20217777801  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 3642

(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

Právnickou osobou

Názov: Mestské kultúrne stredisko v Sabinove  
Sídlo: Janka Borodáča 18, 083 01 Sabinov  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Lucia Mihoková  
IČO: 00149683  
DIČ: 2020711308  
SK NACE Rev2 (kód/text) 90040/ Prevádzka kultúrnych zariadení  
Bankové spojenie: VÚB, a.s.  
Číslo účtu : SK81 0200 0000 0000 1163 2572

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „zmluvné strany“)

## Článok I. Účel a predmet dodatku

Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č.16/37/054/50-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ (ďalej len „dohoda“) a na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 11.03.2016.

**Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:**

**Článok II. bod 1.1 dohody sa mení a znie takto:**

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

**1.1 Udržať po dobu najmenej 5 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 2. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 8) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 5 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

**Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 6. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 8) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

**Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:**

**Úrad sa zaväzuje:**

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**



Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	3332004	5	5	286,62	272,28	272,28	1361,40
1	3332004	9	9	286,62	272,28	272,28	2450,52
1	3332004	5	5	743,60	706,42	547,55	2737,75
5	3332004	9	9	5 x 574,60	5 x 545,87	5 x 545,87	5 x 4912,83
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						31 113,82	
Spolu jednorazový príspevok (v €)						464,48	
Spolu						31 578,30	

**Článok V. bod 8 a 9 dohody sa mení a znie takto:**

- 8) Vo väzbe na článok II bod 1. tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **5 kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať**, že **k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 6, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 5 mesiacov od vytvorenia 2 pracovných miest.**

Vo väzbe na článok II bod 1. tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **9 kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať**, že **k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať**



údajmi uvedenými v prílohe č. 6, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od vytvorenia 6 pracovných miest.

- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu **5 kalendárnych mesiacov** od vytvorenia 2 pracovných miest **zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov** (preukazuje to prílohou č. 6) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.

Ak zamestnávateľ v priebehu **9 kalendárnych mesiacov** od vytvorenia 6 pracovných miest **zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov** (preukazuje to prílohou č. 6) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.

## Článok II Záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **16/37/054/50-ŠnZ** uzatvorenej dňa 26.02.2016.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre úrad jeden rovnopis a pre zamestnávateľa jeden rovnopis.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

16 MAR. 2016

V Prešove dňa .....

15 MAR. 2016

V Prešove dňa.....

Mgr. Lucia Mihoková  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka úradu

4

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k dohode č. 16/37/054/50-ŠnZ